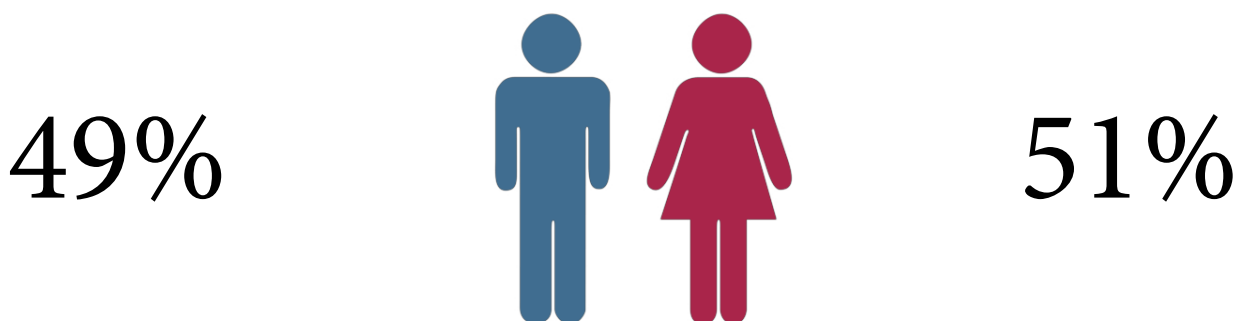


# JCI Estonia organisatsiooniliikmete taust – sugu, vanus, haridustase ja eriala

Autor: Viljam Viljasoo, 18.11.2017

Organisatsiooniliikmete organisatsioonivälist tausta on võimalik uurida üheksa organisatsioonivälise enesemääratlusteguri järgi. Selles artiklis on esitatud Eesti Ettevõtlike Noorte Koda organisatsiooniliikmete jaotuvus nelja enesemääratlusteguri – soo, vanuse, haridustaseme ja omandatud erialade järgi.

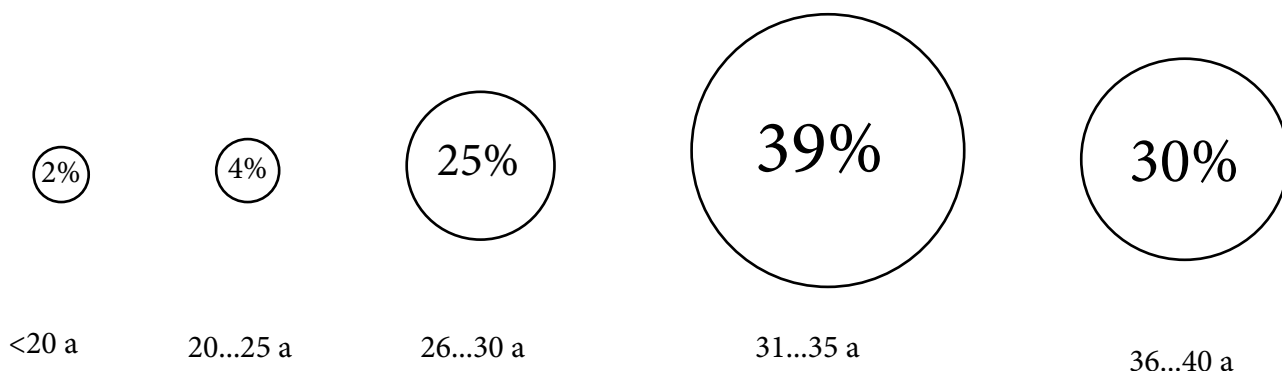
## SUGU



Joonis 1. JCI Estonia organisatsiooniliikmete sooline jaotuvus (ainult liikmed)

## VANUS

Eesti Ettevõtlike Noorte Kojas saab inimene liikmestaatust omada vanusevahemikus 18 kuni 40 eluaastat, ehk maksimaalselt 23 aastat. Organisatsiooni elujõulisuse tagamise eesmärgil on aga oluline, et liikmete keskmine vanus organisatsioonis oleks tasemel, mis tagab sujuva ja stabiilse liikmete arvukuse kõikumise. Uurimistulemuste järgi on 2017.a. seisuga on liikmete keskmine vanus Eestis 33 eluaastat.



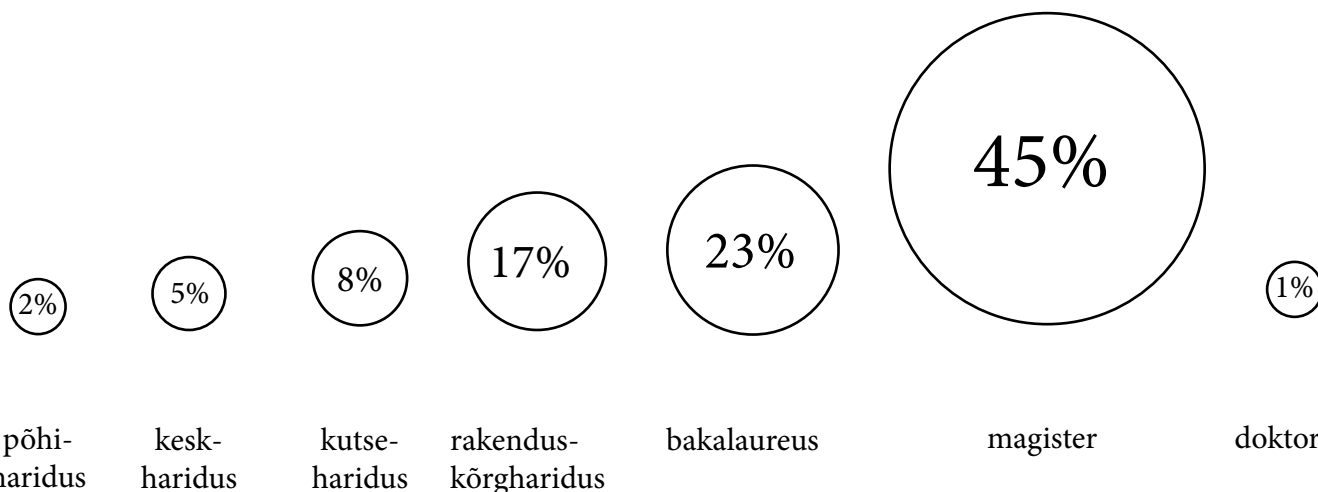
Joonis 2. JCI Estonia organisatsiooniliikmete vanuseline jaotuvus (ainult liikmed)

JCI organisatsiooni Euroopa regioonis on liikmete keskmine vanus 31 eluaastat, Aafrika regioonis 29 eluaastat, Aasia regioonis 32 eluaastat ja Ameerika regioonis 28 eluaastat. Sellest tulenevalt on JCI organisatsiooni nelja regiooni keskmine liikme vanus 30 eluaastat.

### Organisatsioonikultuur – artikkel nr. 4

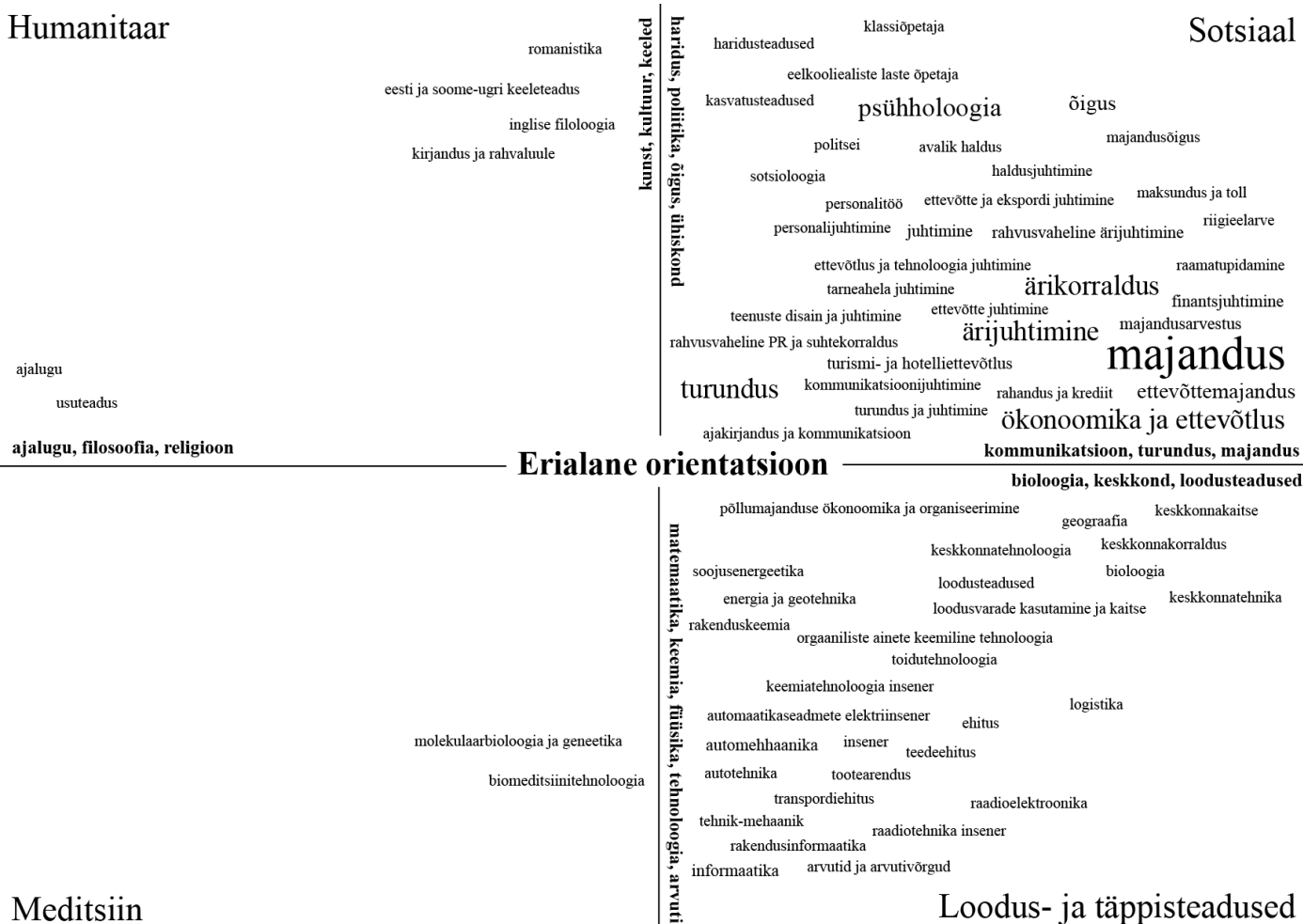
Organisatsiooniliikmete haridustasemete ja erialade jaotuvus aitab mõista seda, millise haridusliku taustaga inimesed on JCI Estonia organisatsiooniga kõige paremini samastunud.

#### HARIDUSTASE



Joonis 3. JCI Estonia organisatsiooniliikmete haridustasemete jaotuvus

#### ERIALA



Joonis 4. JCI Estonia organisatsiooniliikmete omandatud erialade jaotuvus

Allikad:

1. Viljasoo, V. (2017). JCI Estonia organisatsiooniliikmete enesemääratluse olulisus institutsiooni elujõulisuse tagamiseks. Tartu Ülikool.
2. Statistics (2016). JCI Inc.