

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2020

aruandeaasta lõpp: 31.12.2020

nimi: Mittetulundusühing JCI Estonia

registrikood: 80089741

tänava/talu nimi, Vibu tee 10
maja ja korteri number:

küla: Järveküla

vald: Rae vald

maakond: Harju maakond

postisihtnumber: 75304

e-posti aadress: jci@jci.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	13
Bilanss	13
Tulemiaruanne	14
Rahavoogude aruanne	15
Netovara muutuste aruanne	16
Raamatupidamise aastaaruande lisad	17
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	17
Lisa 2 Raha	18
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	18
Lisa 4 Tütarettevõtjate aktsiad ja osad	18
Lisa 5 Võlad ja ettemaksed	19
Lisa 6 Liikmetelt saadud tasud	19
Lisa 7 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	19
Lisa 8 Mitmesugused tegevuskulud	20
Lisa 9 Seotud osapooled	20
Aruande allkirjad	22

MTÜ JCI Estonia 2020. aasta oli vaatamata ülemaailmsele pandeemialeg teguderohke ning juhatus koos oma allüksustega viis ellu palju liikmete arengut ja võrgustumist toetavaid tegevusi, samuti loodi selgem struktuur ja süsteem juhtimises ning töökorralduses.

Kommunikatsioon

- **JCI Estonia väärtuspakkumise kirjeldamine** – Väärtuspakkumise kaardistasime eelkõige selleks, et oleks lihtsam tutvustada JCI-d meie partneritele ja uutele potentsiaalsetele liikmetele. Väärtuspakkumisse põimisime lisaks need 6 SDG-d (ehk ÜRO kestliku arengu eesmärki), mis said välja valitud koos kohalike kodadega. Väärtuspakkumine on viidud slaididele, mida ka kohalikud kojad saavad kasutada JCI tutvustamiseks.
- **Liikmete küsitlused 2019 ja 2020** – Küsitluste eesmärgiks oli meie liikmete eelistuste väljaselgitamine ja hetkeolukorra kaardistamine, et ametisse astuvad juhatused (nii 2020 kui 2021) saaksid ülevaate liikmeskonnast ja oma plaanide tegemisel juba liikmete soovidega arvestada.
- **Kohalike kodade presidentide abistamine kommunikatsiooniteemadel** – Maikuu andis *VP Communications* Anne Rebenits kohalike kodade presidentide koolituspäeval edasi nõuandeid ja teadmisi, mille alusel kodades kommunikatsiooni valdkonnas toimetada. Lisaks olid nii *VP Communications* kui sise- ja väliskommunikatsioonidirektorid presidentidega pidevas suhtluses, et neile kommunikatsiooniteemadel abiks olla.
- **JCI Estonia taustasein** – JCI brändi silmapaistvamaks esitlemiseks erinevatel sündmustel valmistasime JCI logodega taustaseina. Seda saavad JCI Estonia laost vajadusel laenutada ka kohalikud kojad.
- **Uuendatud formaadis JCI uudiskirja lansseerimine** – Kuna liikmete küsitlusest tulenevalt oli liikmete huvi uudiskirja vastu suur, siis taaselustasime JCI Estonia uudiskirja, kuid seda täiesti uues formaadis. Selle eesmärgiks oli edastada nii meie kohalike kodade kui rahvusvahelisi JCI tegemisi. Uudiskiri võeti väga hästi ja soojalt vastu.
- **JCI Estonia Facebooki lehe aktiveerimine ja JCI Estonia kodade ülese Facebooki grupi liikmeskonna korrigeerimine** – Hakkasime JCI Estonia Facebooki lehele taas aktiivsemalt postitusi tegema ning sinna sisu looma. Lisaks pöörasime tähelepanu sellele, et ka kohalike kodade *eventid* saaks JCI Estonia Facebooki lehega ühendatud, et kõigil neid kergem leida oleks. Lisaks korrastasime aasta lõpuks JCI Estonia kodade ülese Facebooki grupi liikmeskonna, eemaldades seal kõik, kes kojaga enam seotud pole või seda üldse olnud ei olegi.
- **Kuu Tegija valimine ja tunnustamine** – Meie kodalaste seas on väga palju aktiivseid ja edukaid tegijaid, kes panustavad positiivselt ühiskonda ja teevad suuri tegusid ka väljaspool koda. Alates septembrikuust toomegi kord kuus välja need JCI liikmed, kes midagi silmapaistvat korda on saatnud ja erilist tunnustust väärivad.
- **JCI Estonia esindus sTARTUp Day'I** – Jaanuari lõpus oli meil suurepärane võimalus olla oma alaga väljas sTARTUp Day ärifestivalil Tartus, kuhu tuli kokku lausa üle 60 JCI liikme! Festivali õhkkond oli väga sobilik organisatsiooni tutvustamiseks kõikidele, kes meiega nende päevade jooksul kokku puutusid. Meiega jagas oma kontakte üle 30 huvilise, kelle andmed andsime edasi kohalike kodade juhatustele. Lisaks astusid JCI liikmetest esinejatena publiku ette Jay Johnson, Heidi Kakko ja Ardo Reinsalu.
- **SDG koolitused kohalikes kodades** – Üheks möödunud aasta suuremaks fookuseks oli projektide ja tegevuste sidumine SDG-de ehk ÜRO kestliku arengu eesmärkidega. Esimeseks

sammuks selle juures oli kodlastele SDG-de tutvustamine. Selle tarvis korraldasime nii kodade-ülese informatiivse koolituse (koostöös MTÜ Arengukoostöö Ümarlaua koolitajaga) kui ka eraldi koolitusi kohalikes kodades.

- **Koostöökokkulepe JCI Estonia ja koalitsiooni Kestliku Arengu Heaks vahel** – Koalitsioon koondab Eesti ettevõtteid, vabaühendusi ja riigiasutusi, kes tegutsevad maailma kestliku arengu eesmärkide raames ja/või nimel. Koalitsiooni eesmärgiks on olla koostöö- ja infoplatvormiks, mille raames saaks iga liige aidata kaasa kestlikuma maailma loomisele just talle sobival moel. Koostöös koalitsiooniga pürgime selle poole, et tõsta nii JCI liikmete kui kogukonna teadlikkust SDG-de osas kui nende eesmärkide saavutamises.
- **JCI Estonia Auhinnatseremoonia viimine uuele tasemele** (sh hilisem kajastus) – Kevadel oli meil esmakordne võimalus läbi viia virtuaalne auhinnatseremoonia. See õnnestus väga hästi ja ka vaatajaskond oli üpris suur (praeguseks vaatamisi ca 1400!). Sügisene auhinnatseremoonia toimus meie Aastakonverentsil ja seegi oli varasematest erilisem, sest toimus kolmes osas, võitjad said rohkem tähelepanu ja auhindu andsid üle meie varasemad auhindade võitjad ja senaatorid. Lisaks kajastasime võitjaid nii kevadel kui sügisel meie uudiskirja erinumbrites.
- **Auhinnaavalduste esitamine digitaalselt** – Juba aastaid oli auhinnadirektorite ettepanekute hulgas olnud see, et kohalikud kojad saaks auhinnaavaldusi esitada ühtses digitaalses vormis. Esmakordselt lõime selleks lõpuks võimaluse möödunud aasta sügiseste auhinnaavalduste esitamiseks.
- **JCI Estonia auhindade käsiraamatu uuendamine** – Olemasolev auhindade käsiraamat oli üsna aegunud, reeglid kohati üpris mitmeti mõistetavad või puudulikud ja puudus adekvaatne info rahvusvahelistele auhindadele kandideerimiseks. Seega leidsime, et mõistlik oleks käsiraamat täiesti nullist üles ehitada ja selliselt, et sellest saaksid maksimaalset abi ja kasu nii kohalikud kojad kui auhinnadirektor. Lisaks koostasime eraldi juhendi auhinnadirektorile, et ta saaks oma tööd teha võimalikult hästi ka siis, kui tema eelkäija ei saa mingil põhjusel talle toeks olla.
- **Uued auhinnameened** – Kuna senised auhinnameened olid osaliselt kadunud, amortiseerunud või puudusid üldse, siis lasime liikmete tunnustamiseks valmistada uued auhinnameened, mida saab aastast aastasse uutele võitjatele edasi anda ja kuhu peale saab eelmiste aastate auhinnaaajate nimed graveerida.
- **JCI Eesti meedias** – Tänu kohalike kodadele, meie tublide liikmete tegemistele ja 2019. aastal Tallinnas toimunud JCI Maailmakongressile mainiti JCI Estoniat / JCI-d Eesti meedias (sh podcastid, raamat ja maakondlikud meediakanalid) otseselt 16 korral ja kaudselt 5 korral. Kajastuste hulka kuulus näiteks JCI Maailmakongress 2019 direktor Kai Kuusik-Greenbaumi osalemine Eesti Vabariigi presidendi vastuvõtul ja “Aasta Konverentsitegu 2019” auhinna vastuvõtmine.

Kogukondlik koostöö

- 2020. aastal sai JCI Estoniast **Eesti Noorteühenduste Liidu** (ENL-i) kandidaatliige, mis ühendab meid enam kui 25 000 noorega Eestis. Kohe aasta alguses lõime aktiivselt kaasa liidu tegemistes ning pakkusime omalt poolt välja koolitaja ENL-i liikmete koolituspäevaks “Mõjus võrgustik”, kelleks oli ei keegi muu kui JCI 2019. aasta VP Jay Johnson USA-st. Jay rääkis üle 50 noorele teemal "*Behavioral intelligence*". Koolituspäeval oli esindatud ka JCI Estonia juhatus, et erinevate noorteühendustega võrgustuda.
- Kevadel kohtus JCI Estonia president Annet Muru mitme noorte- ja vabatahtlike organisatsiooniga, et kaardistada ühiseid huvisid ning leida võimalikke koostööpunkte.

- Käisime külas **AIESEC**'il Eestis ja kohtusime tegevjuhi Mayank Pateliga ja *Head of Partnership Development and Marketing* Nida Altužiga. Arutasime, milliste väljakutsetega mõlemad organisatsioonid kimpus on ning kuidas me teineteisele potentsiaalselt kasulikud saaksime olla.
- Samal eesmärgil kohtusime ka **Ladies Circle Estonia** presidendi Marje Aavikuga. Rääkisime, mis eristab kahte organisatsiooni, millises osas tegevused kattuvad ning missuguses formaadis võiksime koostööd teha, et koos tugevamad olla. Rõõm oli suur, kui LCE president osales oktoobris ka meie koolituspäeval JCI Fresh Up: Värske algus Viljandis.
- Kohtumine **Üliõpilaskonna Sihtasutuse** tegevjuhi Joanna Kurvitsaga oli esimene, mis toimus juba veebi teel ning pani alguse veebikoosolekute jadale. Üliõpilaskonna sihtasutus loob OLE ROHKEM vaimu Tartus ning ühendab ligi 60 Tartu tudengiorganisatsiooni, kes kohtuvad ümarlaudade formaadis, et jagada parimaid kogemusi ja teha koostööd. Kuna JCI-ga liitumine võiks tudengiorganisatsioonidest “välja kasvanud” noortele olla loogiline järgmine samm, arutasime, mida me täpsemalt teineteisele pakkuda saaks ja kuidas koostööd arendada.
- Vaadates kogu möödunud aastat, said kogukondliku koostöö osas eesmärgid suurelt jaolt täidetud. Ellu sai viidud järgnev:
 - Taavi Agasild lõi aasta alguses partnerite haldamise süsteemi ja läbi aasta uuendati süsteemis partnerite kontaktne ja kokku lepitud koostöötingimusi.
 - Estonian Business Schooliga (EBS) sõlmiti leping, mis võimaldab JCI Estonial korraldada kooli ruumides kaks korda kuus erinevaid üritusi ning iga JCI liige saab -10% allahindlust EBS-i koolitustelt.
 - Ruumide kasutamise osas tegime koostöölepingu ka Worklandiga.
 - Esitasime taotluse Kodanikuühiskonna Sihtkapitalile (KÜSK) JCI Estonia presidendi reisikulude katmiseks JCI Maailmakongressil osalemiseks Jaapanis ning avaldus sai ka rahuldatud, kuid reaalselt kasutusse ei läinud, kuna kongress jäeti füüsilisel kujul ära. Samuti oli plaanis esitada taotlus väliskoolitaja reisikulude katmiseks, et Eestisse tuua tugev JCI koolitaja välisriigist, kuid kuna reisimine polnud enam võimalik, jätsime antud taotluse esitamata.
 - Läbi sai töötatud Harjumaa Omavalitsuste Liidu kohaliku omaalgatuse programmi abikõlblikkuse toetuse meetmed ja toetuse tähtajad. Info meetme kohta sai ka edastatud ka JCI Estonia Kevadkonverentsi korraldajatele, et meetme kaudu saada toetust teatud kulude katteks, kuid konverents jäi paraku koroonaviiruse leviku tõttu ära.
- JCI Estonia korraldas **Silmapaistev Noor Eestlane** (TOYP Estonia) tunnustamist sel aastal virtuaalselt, sest JCI Estonia Kevadkonverents 2020 “Suhtluskunsti Kuldsed Võtmed, mis avavad ka võimatuid uksi!” COVID-19 leviku tõttu ei toimunud. Välja kuulutatud 2020. aasta Silmapaistva Noore Eestlase laureaadid olid: Tartu Ülikooli teadur ja neuroteadlane Jaan Aru, globaalse tarkvaratestijate võrgustiku Testlio asutaja Kristel Kruustük, Eesti Pimedate Liidu esimees Jakob Rosin, kes pälvis ühtlasi ka rahva lemmiku tiitli
- Juba 13. korda korraldas JCI Estonia sadade vabatahtlike abiga heategevusliku projekti **JCI Jõulupuu**. Algatuse eesmärgiks on ulatada käsi nende perekondade lastele, kellede majanduslik ja/või sotsiaalne olukord ei ole kiita. Koostöös kohalike omavalitsuste, paljude heade koostööpartnerite ja eraisikutega koguti annetuste teel kokku kingitused, mis tavapäraselt jagatakse kätte meeleolukatel jõulupidudel. Aasta 2020 eriolukorra tõttu jäid peod küll ära, kuid

kõik kingid jõudsid õnnelikult lasteni. JCI Jõulupuu projekt toimus korraga 7 piirkonnas: Tallinnas, Tartus, Paldiskis, Türi, Rakveres, Viljandis ja Setomaal. Kokku said kingitused 416 last!

- Lisaks väärrib mainimist üks vahva koostöö **sTARTUp Day ärifestivaliga**, mis sai tegelikult alguse juba 2019. aasta lõpus. Nimelt soetas JCI Estonia 2019. aasta novembris toimuvaks JCI Maailmakongressiks tuhandeid ruutmeetreid messivaipa, et katta Tallinki Tennisekeskuse põrand pidulikuks galaõhtuks. Pärast kongressi lõppu andsime ca 4500 m² sellest põrandakattest tasuta kasutamiseks 2020. aasta sTARTUp Day jaoks, mille eest võimaldasid festivalikorraldajad meil kohapeal oma organisatsiooni nähtavale tuua ja promoda. Tänu sellele meid Baltimaade suurimal ärifestivalil nii palju oligi!

Eneseareng

- **Taaselustasime JCI Treeninginstituudi** – Aasta alguses sai taaselustatud JCI Treeninginstituut Merili Kuusiku eestvedamisel. Koos mõeldi välja JCI Treeninginstituudi visioon, missioon, eesmärgid ja hakati kaardistama koolitajaks saamise teekonda. Poole aasta pealt võttis Treeninginstituudi vedamise üle Kadri Koppel. Aasta jooksul sai kaardistatud olemasolevad koolitused ja nii ametlikud kui mitteametlikud koolitajad. Aasta lõpuks valmis JCI Treeninginstituudi statuut, milles on kirjeldatud ka JCI koolitaja teekond õpipoisist professionaalse koolitajani. Statuut on kindlasti abiks koolitajate järelkasvu tagamisel.
- **Toimusid mitmed huvitavad koolitused** – 2020. aasta tõi kaasa küll piiranguid füüsilisele kohtumisele, kuid koolitused toimusid ka piirangute ajal veebis ning mitmed koolitused said läbi viidud ka enne ja pärast suuremaid piiranguid. Aasta teises pooles sai kõikidele JCI koolitustele kaasatud õpipoisid, et oleks tagatud pidev koolitajate järelkasv. Kaasasime ka mitmeid väliskoolitajaid. Et koolitustele registreerimise avamine jci.cc lehel oleks sujuvam, valmis aasta lõpus selleks ka illustratiivne juhend.
- Veebruaris toimus kahepäevane **Projektijuhtimise meistriklass**, mille eesmärgiks oli toetada JCI projektide algatamist ja läbiviimist, tõstes tiimiliikmete teadmisi ja oskusi alates projektijuhtimisest, eelarvestamisest ja rahastusvõimaluste leidmisest kuni turunduse, kommunikatsiooni ja PR-ini. Lisaks kohalikele koolitajatele tuli ekstra antud meistriklassi jaoks koolitust läbi viima ka JCI Euroopa VP 2020, Ana Nikolova Bulgaariast, kes puutub igapäevaselt projektidega palju kokku ning töötab Euroopa Komisjonis projektitaotluste hindamise eksperdina. Kokku osales esimeses meistriklassis 17 liiget kaheksast kohalikust kojast. Novembris pidi toimuma ka teine projektijuhtimise meistriklass juba uutel teemadel, kuid kahjuks jäi see koroonaviiruse levikuga seotud piirangute tõttu ära.
- Veebruaris ja septembris toimusid **elu planeerimise koolitused**, üks Tartus ja teine Tallinnas. Koolitusi, mille eesmärgiks on anda kuulajale oskus ja vajalikud tööriistad isikliku elu planeerimiseks, viis läbi Kristjan Võrno. Antud koolitused on JCI liikmete seas alati väga populaarsed ning läbi aasta osales elu planeerimise koolitustel kokku 29 osalejat.
- Märtsis palusime appi 2006. aasta JCI presidendi Lars Hajslandi Taanist, et ta viiks rahvus- ja kohalike kodade juhatuste liikmetele läbi **veebikoolituse “Leading from a distance”**, mille raames ta õpetas, kuidas pandeemia tingimustes distantsilt tugev liider olla. Lars selgitas meile liidri erinevaid rolle ning kuidas neid üksteisest füüsiliselt isoleerituna kanda.
- Maikuu toimus kodalaste jaoks täiesti tasuta **veebikoolitus teemal “Sina ja LinkedIn – kuidas sellest kanalist maksimumi võtta?”**, kus oma ala ekspert Olesija Saue rääkis sellest, mis LinkedIn täpsemalt on ning kuidas see enda või oma ettevõtte/organisatsiooni heaks tööle panna. Samuti jagas Olesija soovi korral personaalset tagasisidet olemasoleva LinkedIn profiili kohta. Selline pakkumine oli kodalaste seas ääretult populaarne ning kokku osales koolitusel 45 inimest.

- Aasta teises pooles viisime läbi ka mitmeid ametlikke JCI koolitusi:
 - Oktoobris toimusid Raplas **Impact ja Achieve koolitused**, kus koolitajaks oli Kaire Valge.
 - Aasta lõpus toimus **kolm Presenter koolitust**: novembris-detsembris viisid Tallinna kojale koolitust läbi Margit Alep ja Kaire Valge ning detsembris Toompea kojale Anni Oja.
 - Kõikide ametlike koolituste juurde olid kaasatud ka õpipoisid, kellest kasvavad välja uued koolitajad. Selline süsteem tagab edaspidise koolitajate järelkasvu.
 - Kuna Achieve ja Impact koolitus asendati 2020. aasta lõpus uue koolitusega Discover, siis osalesid mitmed meie koolitajad ja õpipoisid veebi teel Discover koolitustel, et tagada meile järgmiseks aastaks ka kohapealsete koolitajate olemasolu selleks koolituseks.
 - Aasta lõppu korraldasime veel ühe ametliku JCI koolituse, mis oli suunatud kohalike kodade juhatuste liikmetele ning keskendus liikmete värbamisele ja hoidmisele: **Engage, Empower, Grow!** Koolitajaks oli Põhjamaadele määratud JCI VP Ana Nikolova Bulgaariast ning osalejaid oli kokku lausa 22.
- **JCI liidrite koolitusprogramm** – 2020. aastal jätkus ka JCI liidrite koolitusprogramm, mille raames toimus esmalt **kolm koolitust kohalike kodade presidentidele**: jaanuaris, mais ja septembris. Presidentide koolitus sai eriti uhke avapaugu jaanuaris, kui uusi liidreid tuli koolitama JCI VP 2019 Jay Johnson USA-st! Novembris toimus kahepäevane **koolitus kohalike kodade täidesaatevatele asepresidentidele**, et neid presidendiaastaks võimalikult hästi ette valmistada. Lisaks kasulikele teadmistele oli see hea võimalus kõigil tulevastel presidentidel kolleegidega lähemalt tutvuda.
- Veel enne, kui koroonaviirus Eestis uued mõõtmed võttis, jõudsid 9.-14. märtsil Simisalu Looduskeskusesse koguneda selleaastase **Conference Organizing Academy** osalejad kaheksast erinevast riigist – Belgiast, Soomest, Inglismaalt, Lätist, Hollandist, Prantsusmaalt, Küprosel ja Eestist –, kes olid tsiviilisatsioonist nädalaks ajaks eraldatud ning said maailmas toimuva kohta aimu vaid uudiste kaudu. Õnneks hoiti neid tegevuses tiheda programmiga, mistõttu muule palju mõelda ei jõudnudki. Osalejatel oli erakordne võimalus sukelduda konverentsikorralduse maailma ja kuulda vahetuid kogemusi otse JCI maailmakongressi korraldustiimilt. Kaeti kümneid teemasid alates projektijuhtimisest ja ürituse produktsioonist kuni lobitöö ja läbirääkimisteni partneritega. Akadeemia peakoolitaja oli Kaire Valge ning meie liikmetest panustasid osalejate arengusse veel Peeter Tars, Sigrid Hänni, Elina Tirgo, Mariliis Männik, Kai Kuusik-Greenbaum, Merit Wassenaar, Tarmo Saremat, Annet Muru ja Madis Karu.
- Augustis toimus taas aktiivse osavõtu ja põneva sisuga **JCI Estonia Akadeemia**, mis oli projektijuhi Jaanika Lille eestvedamisel täis üllatusi, emotsioone ja õppetunde. Akadeemia läbis sel aastal edukalt 19 osalejat kaheksast erinevast kojast (kaasa ei löönud JCI Viljandimaa, JCI Pärnu, JCI Haapsalu ja JCI Business Tallinn). Formaadiks oli jätkuvalt 48-tunnine *crash course* mõistmaks paremini, miks JCI eksisteerib, miks osalejad on JCI liikmed ja mida tähendab liidri roll JCI-s. Tagasiside osalejatelt oli akadeemiale traditsiooniliselt positiivne.
- 2020. aastal oli JCI Estonia korraldada ka **JCI Põhjamaade Akadeemia (JCI Nordic Academy)**. Teadupoolest on tegemist roteeruva korraldusõigusega akadeemiaga, mis satub Eestisse vaid kord kaheksa aasta jooksul – viimati aastal 2012. JCI Põhjamaade Akadeemia on JCI Põhjamaade Grupi (Eesti, Läti, Leedu, Soome, Rootsi, Taani, Norra, Island) ühisprojekt, mille raames valmistatakse igal aastal ette tulevase rahvuskoja juhatuse liikmeid. Sel aastal oli akadeemia korraldamise järg jõudnud tegelikult Rootsin, kuid nende esindaja teavitas aasta alguses, et neil pole ressursi ürituse korraldamiseks ning palus mõnel teisel riigil korraldamine

enda peale võtta, et akadeemia ära ei jääks. Mõeldud, tehtud – JCI Estonia oli selleks väljakutseks valmis! Kuigi rahvusvahelise ürituse korraldamine oli sel aastal eriti keerukas, suutis projektijuht Annika Suu koroonaviiruse kiuste akadeemia siiski 14 osalejale kuuest erinevast riigist ellu viia. Akadeemia peakoolitajaks oli Natascha Joof Taanist, kelle tugevas tiimis koolitasid osalejaid veel Karl Johan Svendsen Norrast, Heidi Jäntti Soomest ning Kaspar Ilves Eestist. Samuti jagas oma kogemuslugusid JCI Estonia president Annet Muru ning osad külalisesinejad liitusid veebi vahendusel, nende seas 2006. aasta JCI president Lars Hajslund Taanist. Pärast nelja päeva intensiivset programmi saadi kõik osalejad ja koolitajad läbi imede tagasi kodumaale saadetud, enne kui piirid taas suleti.

- JCI Estonia Kevadkonverentsi raames plaanisime korraldada seminari kõigile, keda huvitavad **JCI liidriakadeemiad**, mille eesmärgiks on ette valmistada liikmeid nii kohaliku kui rahvuskoja tasandi liidripositsioonideks. Kuna konverents jäi ära, korraldasime ürituse hoopis veebiseminarina. Osalejatel oli võimalik kuulda muljeid-kogemusi osalejatelt JCI Estonia Akadeemiast, JCI Euroopa Akadeemiast, JCI Põhjamaade Akadeemiast ning JCI Akadeemiast, mis toimub traditsiooniliselt Jaapanis. Aitäh, Epp Sinisaar, Mihkel Rembel, Christjan Schumann, Anni Tõnismäe, Madis Haasma, Veljo Kabin ja Annet Muru, et oma kogemusi teiste liikmetega jagasite!
- Kuna kevadel oli veel lootust, et ehk **JCI Euroopa Akadeemia** saab augustikuus siiski toimuma, siis kuulutasime välja ka konkursi akadeemia delegaatide kohtadele. Rõõm oli suur, et sel aastal laekus tulevastelt kohalike kodade presidentidelt lausa viis sooviavaldust! Akadeemiat paraku küll ei toimunud, aga on hea teada, et rahvusvahelistes akadeemiates osalemine on muutumas aina populaarsemaks.

Rahvusvahelised suhted

Rahvusvaheliste suhete valdkonda mõjutas ilmselt enim COVID-19 seotud piirangud, mis ei soosinud rahvusvahelisi üritusi, konverentse, väliskülaliste vastuvõtmist ega ise piiri taga käimist.

- Küll aga enne veel, kui riigipiirid kinni läksid, leidis jaanuaris aset **JCI 2019 VP Jay Johnsoni ning JCI 2020 EVP Marion De Grooti visiit Eestisse** ja ühine õhtusöök meie liikmetega Tallinnas.
- Veebruari alguses osalesid JCI Estonia president ja täidesaatev asepresident iga-aastaselt üleeuroopalisel JCI juhtide esimesel ametlikul kohtumisel **JCI European Presidents Meeting**, mis toimus sel aastal Moldovas. Mitmepäevase kohtumise raames tutvustati 2019. aastal saavutatut ning 2020. aasta JCI strateegiat ja tegevusplaani nii maailma kui Euroopa tasandil, leiti ühiselt lahendusi kõigis rahvuskodades eksisteerivatele väljakutsetele, presenteeriti projekte ja üritusi (meie tegime promo *Conference Organizing Academy*le), koolitati täidesaatvaid asepresidente ning toimus JCI Euroopa üldkoosolek. Samuti sai omavahel kokku JCI Põhjamaade Grupp, et oma ühiseid plaane arutada.
- Juba mõned päevad hiljem külastas meid Eestis Põhjamaade riikidele määratud **JCI asepresident Ana Nikolova Bulgaariast**. Kohtusime liikmetega nii Tallinnas kui Tartus, sealhulgas osalesime JCI Tartu inspiratsiooniõhtusöögil, kuhu oli Tartu koja üks asutajaliikmeid, senaator Tõnu Loog endaga kaasa võtnud hulganisti JCI Estonia ajaloolisi materjale ning jutustas põnevaid ja inspireerivaid lugusid Eesti Kojas algusaastatest. Lisaks Tartu kaasaegsete vaatamisväärsuste ja kultuuriga tutvumisele (külastasime ERMi ja Tagurpidi Maja ning käisime kaasa elamas Eesti Laul poolfinaalile), oli Ana ka kahepäevase projektijuhtimise meistriklassi peakoolitaja.

- Aprillikuus, kui kõik rahvusvahelised sündmused ja kohtumised toimusid Zoomi konverentsikõnede ja veebiseminaride näol, paluti meie presidendil Annet Murul esineda JCI Nepali liikmetele, et näidata eeskujuga, jagada kogemusi ning julgustada sealseid naisliikmeid juhiositsioonile pürgima. Seminaril **“Inspire The Next: Women in JCI Leadership”** osales ligi 200 kuulajat erinevatest JCI Nepali kohalikest kodadest. Ühtlasi oli see suurepärane võimalus kohtuda veebi teel läbi aegade esimese naissoost rahvuskoja presidendiga, senaator Ambika Shresthaga.
- Nii JCI Euroopa konverents kui JCI Maailmakongress toimusid 2020. aastal veebi teel, mis tähendas, et Eesti delegatsioon ühiselt Dublinisse ja Yokohamasse reisida ei saanud, aga samas olid konverentsid kättesaadavad kõigile – ka nendele, kes poleks rahalistel või ajalistel põhjustel saanud teise riiki lennata. **JCI Euroopa konverents** kestis kaks nädalat ning oli kõikidele osalejatele tasuta, **JCI Maailmakongress** toimus samuti üle kahe nädala ning pileti eest tuli välja käia 20-100€ (olenevalt paketest). Eesti delegatsiooni juhi eestvedamisel hoiti kodalasi kursis kõige toimuvaga, mis puudutas rahvusvahelisi konverentse ning selle korraldust. Infot jagati nii uudiskirjadena kui regulaarsete postitustena erinevates Facebooki gruppides. Maailmakongressi toimumise kohta viidi läbi lausa eraldi promokampaania.
- Sai loodud **Facebooki grupp nimega JCI rahvusvahelised tegemised**. Grupp on loodud JCI Estonia kodade liikmetele ja sõpradele rahvusvaheliste sündmuste ja projektide info jagamiseks ning koostöö mõtete arutamiseks. Grupi eesmärk on hoida kogu JCI rahvusvaheliste sündmuste ja projektide info ühes kohas ning mitte dubleerida seda teistes infokanalites, v.a väga olulise info puhul. Grupp on avalik ning mõeldud kõigile, kel huvi rahvusvahelisel maastikul toimuva vastu. Detsembri lõpu seisuga on grupil 116 liiget, mida peame väga heaks tulemuseks.
- **Twining’u** raames on kaardistatud kohalike kodade hetkeseis hindamiseks, kui paljud kodad omavad aktiivseid sõpruskodasid. Kõike aktiivsem on JCI Toompea, kellel on neli aktiivset sõpruskoda, järgnevad JCI Toomemäe, JCI Tallinn ning JCI e-koda. **Twining’u** teematika on sisse lülitatud ka JCI liidrite koolitusprogrammi, et tutvustada võimalusi kodadele ning tuua parimaid praktikaid toimivatest sõprussuhetest. Esmane loeng leidis aset 2020 kevadel presidentide koolitusel.
- 2020. aastal oli tegelikult plaanis võõrustada ka Eestis omajagu väliskülalisi, kuna selle aasta JCI Põhjamaade Grupi presidentide sügisene kohtumine oli planeeritud toimuma Tartus, JCI Estonia Aastakonverentsi raames. Küll aga läksid piirid suve lõpus jälle kinni ning reisimine polnud enamikele presidentidele võimalik. Meie suureks rõõmuks õnnestus meile külla tulla siiski **JCI Lithuania presidendil ja täidesaatval asepresidendil**, kes veetsid meie liikmetega meeleoluka nädalavahetuse Tartus.

Haldus

- **JCI Estonia matrikel** – 2019. aasta lõpus hakati koguma 2020. aasta matrikli jaoks andmeid. 2020. aasta alguses kujundati ja küsiti trükikodadelt hinnapakumisi. Matrikel jõudis trükitud kujul kohalike kodadeni veebruari esimesel päeval. Samuti saadeti liikmetele matrikli PDF-versioon. Matriklite andmed olid aluseks erinevate listide uuendamisel ja liikmete andmebaaside loomisel. 2020. aasta lõpus hakati koguma 2021. aasta matrikli jaoks andmeid ja nende alusel uuendati samuti liste ja Facebooki gruppi.
- **JCI Estonia inventari kaardistamine** – Kogu JCI Estonia inventar sai korrastatud ja kokku koondatud. Kingstonis sai üle vaadatud meie veebipoes müüdava kauba varud ja Tarmo Saremati juures laos sorteerisime ära kogu olemasoleva JCI Estonia vara. Koostatud sai kogu inventari kohta ülevaatlik tabel, mille alusel on hea vajaminevaid asju otsida ning laost väljastada.

- **JCI Estonia veebileht ja e-pood** – JCI Estonia veebilehele ajakohase info lisamine toimus jooksvalt. Uuendati alamlehti ja lisati uusi ning eemaldati vanu. Reguleeriti veebilehe kasutajate õigusi ja muudeti kasutajate rolle. Kodadele pakuti tuge oma alamlehtede uuendamisel. Veebilehele lisati uudiskirjaga liitumise aken ja sTARTUp Day jaoks loodi huvilistele spetsiaalne maandumisleht <https://www.jci.ee/infoleht/>.
- Loodi JCI Estonia Aastakonverentsi jaoks maandumisleht [jci.ee/ak2020](https://www.jci.ee/ak2020).
- Aasta jooksul toimusid mitmed ajurünnakud ja arutelud JCI Estonia veebilehe uuendamise osas. Tutvuti ja uuriti teiste rahvuskodade veebilehti ning toimusid veebikohtumised JCI Läti ja JCI Malta veebilehe koostajatega. Aastal 2021 jätkatakse pooleli jäänud suhtlust JCI Maltaga ja kaalutakse võimalust koostööks veebilehe uuendamisel.
- 2020. aastal püüti ka taaslustada JCI Estonia e-pood. JCI Estonia bränditooted lisati e-poodi ja uuendati nende toodete laoseisu, kuid otsustati, et e-poe kaudu toodete müüki ei avata enne, kui Maailmakongressi toodete pildid ja tootekirjeldused Maailmakongressi partnerilt kätte saadakse ning e-poele makselahendus lisatakse. E-pood saab tõenäoliselt avalikuks koos uue JCI veebilehega 2021. aastal. E-poe toodete müük toimus füüsilisel kujul JCI Estonia Aastakonverentsil.
- **JCI Estonia kodade ülene infonurk** – Facebooki grupp “JCI Estonia kodade ülene infonurk” loodi 2016. aasta lõpus. Grupi loomisel ei reglementeeritud täpselt, kes gruppi võivad ja saavad kuuluda ning kes kinnitab uute liitujate liitumistaotlused. Aja jooksul grupp kasvas ja 2020. aasta lõpus oli seal peaaegu 500 liiget, kelle hulgas oli palju neid, kes polnud JCI Estoniaga enam seotud või polnud seda kunagi olnudki. Kuna grupis arutati ja sooviti ka edaspidi vabas vormis arutada teemasid, mis puudutavad Eesti kohalike kodade liikmeid, otsustati JCI Estonia juhatuse ja kohalike kodade presidentidega, et grupp korrastatakse. Võeti vastu otsus, et gruppi jäävad edaspidi kõik need, kes tööpoolest on JCI Estoniaga seotud ehk siis kohalike kodade liikmed, senaatorid, seeniorliikmed, auliikmed, toetajaliikmed ja liikmekandidaadid. Grupi liikmeskonna aluseks võeti 2021. aasta JCI Estonia matrikli andmed. Ülejäänud grupiliikmed eemaldati 2020. aasta detsembris.
- **JCI listide ja meiliaadresside korrastamine** – Aasta jooksul korrastati JCI meililiste, sh kustutati vanu ja kasutuseta meililiste, loodi juurde uusi liste ja uuendati olemasolevate listide liikmeskonda ja seadeid. Samuti toimus *jci.ee lõpuga meiliaadresside korrastamine. Oluline muudatus toimus estonia@jci.ee listi osas, mis kaotati ära ja mille liikmed lisati Smaily kaudu saadetavate JCI Estonia uudiskirjade saajate hulka, kus igaühel on võimalus ennast ise eemaldada. JCI Estonia uudiskirjade saajate hulka lisatakse edaspidi kõik huvilised. Samuti lisatakse sinna uued liikmed ja liikmekandidaadid.
- **Kohalike kodade liikmete andmebaaside loomine** – JCI Estonia sai 2020. aastal Eesti Noorteühenduste Liidu liikmekandidaadiks ning kandidaadiks taotlemisel oli vaja edastada JCI Estonia kodade liikmete vanuselist statistikat. Sellest tulenevalt koguti kokku kõigi kodade liikmete sünnidaatumid ning moodustati andmebaas, kus vanus uueneb reaalselt. Andmebaasi olemasolu võimaldab kontrollida matrikli andmete korrektsust liikmestaatuste osas ja on abivahendiks Eesti koja juhatusele ametipositsioonide täitmisel. Teine andmebaas loodi matrikli andmete alusel, kus on liikmete ametipositsioonid, töökohad ja kontaktandmed. Andmebaase täiendatakse JCI Estonia juhatuse poolt määratud vastutatava isiku(te) poolt kohalike kodade presidentide sisendi alusel. Alternatiivsete lahenduste väljatöötamise eesmärgil toimus suvel andmebaaside loomise osas mõttevahetus. Samuti suheldi teiste rahvuskodadega, et vahetada kogemusi, milliseid tehnilisi lahendusi teised riigid kasutavad. Eesti kohalike kodade liikmete

vähesuse tõttu mitmed alternatiivsed lahendused kukkusid kõrge hinna tõttu ära ning 2021. aastal jätkatakse Google'i teenuste kasutamist. Uus JCI Estonia veebileht võib tuua uue lahenduse.

- **Veebimajutus ja domeeni haldus** – JCI koduleht ja jci.ee alamdomeenidel paiknevad lehed on majutatud JCI Estonia partneri Veebimajutuse juures. 2020. aastal sai uuendatud parterlussuhteid ja täpsustatud tingimusi. Domeenide eest tuleb jätkuvalt JCI Estonial tasuda, kuid JCI Estonia veebilehtede majutused on JCI Estoniale tasuta. Veebimajutuse partnerlussoodustuspakkumine sai edastatud JCI Estonia infokanalitesse ning bänner üles riputatud JCI Estonia veebilehele. Samuti ilmub 2021. aasta matriklis Veebimajutuse reklaampakkumine. Aasta jooksul sai uusi alamdomeene loodud ja alamdomeenidele Wordpress rakendusi paigaldatud. Samuti tõstisime JCI Maailmakongress 2019 lehe (jciwc2019.com) jci.ee alamdomeeni alla jciwc2019.jci.ee.
- **Paroolihaldur** – Aasta lõpus võeti kasutusele Bitwardeni paroolihaldur, kus on talletatud krüpteeritud kujul erinevate keskkondade sisselogimisandmed.
- **Drive korrastamine** – Uuendatud ja korrastatud sai JCI Estonia LOM kausta neli esimest kausta: üldkoosolekutega seotud kaust ja dokumendid (alates aastast 2016) nagu otsusteraamat, protokollide kaust jne. Kohaliku koja juhtimise, turunduse ja käsiraamatute kaustad said ka korrastatud ning tekkis ettekujutus, mida need peavad sisaldama. Turunduse kaust korrastatud kommunikatsioonitiimi poolt, kõik vajalik kodadele on sealt kergesti leitav ja kättesaadav. Tööd tuleb teha veel erinevate käsiraamatute ja juhenditega, mis vajavad uuendamist ja kaasajastamist.
- **Juriidilise isiku aadressi muudatus** – Muudetud sai JCI Estonia põhikirjas punkt, mis oli seotud JCI Estonia aadressiga. Muudatus oli vajalik selleks, et meil edaspidi oleks lihtsam teha aadressi puudutavaid muudatusi Äriregistris, vastavalt koja ja tema juhatuses olevate inimeste elukohtadele.
- **Efektivsustabel** – Kuna 2020. aasta oli koroonaviiruse leviku tõttu eriline ning paljud üritused jäid tavapärasel moel ära, siis oli vaja ümber kohandada ka selle aasta efektivsustabelisse kogutavate punktide reeglid. Nt majandusaasta aruande esitamise tähtaeg lükati sügisesse ning seetõttu sai ka kodadele antud võimalus oma MAA esitada hiljem. Kuid sisse sai viidud ka püsivaid muudatusi. Muudetud sai punkt, mis puudutab kodade liikmeskonna netokasvu ja seda põhjusel, et lisada motivatsiooni uusi liikmeid kotta värvata, sest iga uus liige annab võimaluse saada punkt. Uuendatud süsteem annab ka võimaluse teistes valdkondades saamata jäänud punkte korvata, kui koda on olnud tubli ja aktiivne uute liikmete värbaja.
- **Haldusteemade tutvustamine tulevastele presidentidele** – Et anda hea start tulevastele kohalike kodade presidentidele, sai tutvustatud neile halduslikke teemasid novembris toimunud koolitusel. Google Drive, veebileht, efektivsustabel, andmebaasid ja kõik, mis puudutab üldkoosolekuid. Need on teadmised, mis peaks alati jõudma kohaliku koja tulevase presidendi tema täidesaatva asepresidendi aastal, et olla valmis presidendiaastal kohe tegutsema.
- **Üldkoosolekud** – Loodud sai uus ja struktureeritud üldkoosolekute päevakava põhi, mis on väga informatiivne ja ülevaatlik. Kõik ettepanekud laekusid sel aastal vastaval ettepanekute vormil ning neid saabus igaks üldkoosolekuks. Kvoorumilehti hakkasime digiallkirjastama, et ei peaks Äriregistrile saatma postiga dokumente. Koosolekute pikkused olid meil keskmiselt 2-3 tundi. Aastakonverentsi üldkoosolekul õnnestus kokku saada isegi 11 koda (üks neist volitusega). Enamasti oli üldkoosolekutel esindatud 9-10 kohalikku koda.
- **Ametijuhendid** – JCI Estonia juhatuse ühistööna koostati igale juhatuse liikmele ka oma ametijuhend, mis on suureks abiks järgmistele juhatustele. Tegemist on dokumendiga, mis annab hea ülevaate nii vastutusaladest kui ka meeskonnast, mida vastava positsiooni täitja juhib.

Lisaks

- Koroonaviiruse kiuste suutsime aasta jooksul korraldada **neli füüsilist JCI Estonia üldkoosolekut** – Raplas, Sargveres, Tartus ja Viljandis. Alates sellest aastast sättisime kohalike kodade presidentide kõrvale istuma ka nende täidesaatvad asepresidendid, et nad üldkoosolekul toimuvaga enne oma presidendiaasta algust kohaneks ja hea ettevalmistuse saaks.
- Kuna septembris polnud veel meie traditsioonilisel **JCI Fresh Up** üritusel korraldajat, siis tegime JCI Viljandimaa kojale ettepaneku, et ühendame jõud ning viime selle sündmuse siiski ellu – ja seda väga kõrgel tasemel. JCI Estonia juhatuse vastutada oli programm ning JCI Viljandimaa tagas kogu muu vajaliku asukohast toiduni. Nii sündis koolituspäev JCI Fresh Up: Värske algus, kus räägiti, kuidas üksteise mõistmine, selgete eesmärkide seadmine ja suurelt unistamine avavad meile seni peidus olnud võimalusi. Osalejaid kogunes Viljandisse ligi 70 ja rõõm oli võõrustada ka külalisi väljaspoolt JCI-d.
- 5. detsembril Tallinnas toimuva pidava aastalõpu oodatuid ja suursuguseim sündmus **JCI Estonia Presidendiball** tuli paraku füüsilisel kujul ära jätta, kuna koroonaviiruse oht oli liialt suur. Küll aga ei soovinud me presidendikettide pidulikkude üleandmist täielikult ära jätta, mistõttu otsustasime, et Presidendiball saab kindlasti toimuma, küll aga virtuaalsel kujul. Umbes nädal enne suursündmuse planeeritud toimumiskuupäeva, võttis JCI Estonia juhatuse projektijuhtimise üle, et lasta seni suure töö ära teinud tiimil puhata. Presidendiballi filmimine toimus AHHA keskkuse Lektoriumis ning kaasati ka professionaalsed tehnikud. Presidendiballi veebiülekanne kestis veidi üle pooleteise tunni ning ellu said viidud olulisemad balli sündmused: JCI Estonia, JCI Estonia Senati ja JCI Tallinna presidendikettide vahetamine ning uute senaatorite ja heategevuseks mineva summa väljakuulutamine.
- Sai loodud **JCI Estonia Arengufond**, mille eesmärgiks on toetada JCI Estonia kohalike kodade liikmeskonna kasvu ning JCI Estonia kui organisatsiooni arengut ja tuntuse suurendamist. Kohalike kodade presidendid esitasid JCI Estonia üldkoosolekule kinnitamiseks spetsiaalse Arengufondi statuudi ning valisid Arengufondile ka nõukogu, kes hakkab hindama projektitaotlusi.

Annet Muru

JCI Estonia president 2020

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2020	31.12.2019
Varad		
Käibevarad		
Raha	201 291	239 848
Nõuded ja ettemaksud	1 579	2 007
Varud	407	435
Kokku käibevarad	203 277	242 290
Põhivarad		
Investeeringud tütar- ja sidusettevõtjatesse	2 500	2 500
Kokku põhivarad	2 500	2 500
Kokku varad	205 777	244 790
Kohustised ja netovara		
Kohustised		
Lühiajalised kohustised		
Võlad ja ettemaksud	7 431	43 393
Kokku lühiajalised kohustised	7 431	43 393
Kokku kohustised	7 431	43 393
Netovara		
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	201 397	-23 144
Aruandeaasta tulem	-3 051	224 541
Kokku netovara	198 346	201 397
Kokku kohustised ja netovara	205 777	244 790

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2020	2019
Tulud		
Liikmetelt saadud tasud	17 801	19 133
Tulu ettevõtlusest	6 895	22 010
Muud tulud	942	327 495
Kokku tulud	25 638	368 638
Kulud		
Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-9 366	-131 243
Mitmesugused tegevuskulud	-18 266	-12 881
Muud kulud	-1 074	-9
Kokku kulud	-28 706	-144 133
Põhitegevuse tulem	-3 068	224 505
Intressitulud	22	0
Muud finantstulud ja -kulud	-5	36
Aruandeaasta tulem	-3 051	224 541

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2020	2019
Rahavood põhitegevusest		
Põhitegevuse tulem	-3 068	224 505
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	29 129	-82 638
Varude muutus	28	16 715
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	-64 668	42 130
Kokku rahavood põhitegevusest	-38 579	200 712
Rahavood investeerimistegevusest		
Antud laenude tagasimaksud	0	252
Laekunud intressid	22	8
Kokku rahavood investeerimistegevusest	22	260
Kokku rahavood	-38 557	200 972
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	239 848	38 876
Raha ja raha ekvivalentide muutus	-38 557	200 972
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	201 291	239 848

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

			Kokku netovara
	Reservid	Akumuleeritud tulem	
31.12.2018	97 352	-120 496	-23 144
Korrigeeritud saldo 31.12.2018	97 352	-120 496	-23 144
Aruandeaasta tulem		224 541	224 541
Muutused reservides	-97 352	0	-97 352
Muud muutused netovaras		97 352	97 352
31.12.2019	0	201 397	201 397
Korrigeeritud saldo 31.12.2019		201 397	201 397
Aruandeaasta tulem		-3 051	-3 051
31.12.2020		198 346	198 346

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

MTÜ JCI Estonia 2020. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga. Eesti finantsaruandluse standard on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid. Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on lähtutud soetusmaksumuse printsiibist. Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse kassas ja panga arvelduskontodel olevat raha, mille kasutamisel ei esine olulisi piiranguid. Raha ekvivalentideks loetakse (kuni 3 kuud) kõrge likviidsusega investeeringuid, mida on võimalik konverteerida teada oleva raha vastu ning millel puudub oluline turuväärtuste muutuste risk, näiteks lühiajalised deposiidid ja osalused rahaturufondides.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Välisvaluutatehingutest saadud kasumid ja kahjumid kajastatakse kasumiaruandes perioodi tulu ja kuluna.

Tütar- ja sidusettevõtjate aktsiad või osad

2013. aastal asutati tütarfirma JCI OÜ. Osakapitali sissemaks tehti rahas. Antud aruandes kajastatakse tütarettevõtet soetusmaksumuses.

Nõuded ja ettemaksud

Nõuetena ostjate vastu kajastatakse tavapärase tegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõudeid ostjate vastu kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses (s.o nominaalväärtus miinus vajadusel tehtavad allahindlused). Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega (miinus võimalikud allahindlused), mistõttu lühiajalisi nõudeid kajastatakse bilansis tõenäoliselt laekuvus summas.

Varud

Varud võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis koosneb ostukulutustest ja muudest kulutustest, mis on vajalikud varude viimiseks nende olemas olevasse asukohta ja seisundisse. Varude soetusmaksumuse arvestamisel kasutatakse kaalutud keskmise väärtuse meetodit. Varud hinnatakse bilansis lähtudes sellest, mis on madalam, kas soetusmaksumus või neto realiseerimisväärtus.

Finantskohustised

Kõik finantskohustised (võlad hankijatele, võetud laenud, viitvõlad, väljastatud võlakirjad ning muud lühi- ja pikaajalised võlakohustised) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulutusi. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil. Lühiajaliste finantskohustiste korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega, mistõttu lühiajalisi finantskohustisi kajastatakse bilansis maksmisele kuuluvas summas. Finantskohustis liigitatakse lühiajaliseks, kui selle tasumise tähtaeg on kaheteist kuu jooksul alates bilansikuupäevast; või ettevõttel pole tingimusteta õigust kohustise tasumist edasi lükata rohkem kui 12 kuud pärast bilansikuupäeva.

Tulud

Tulu kaupade müügist kajastatakse siis, kui kõik olulised omandiga seotud riskid on läinud üle müüjalt ostjale, müügitulu ja tehinguga seotud kulu on usaldusväärselt määratav ning tehingust saadava tasu laekumine on tõenäoline.

Tulu teenuse müügist kajastatakse teenuse osutamise perioodil ning pikajaliste teenuste puhul rakendatakse valmidusastme meetodit. Liikmemaks, kajastatakse tuluna hetkel, kui selle laekumine on praktiliselt kindel, võttes arvesse perioodi, mille eest see on tasutud.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2020	31.12.2019
Raha	201 291	239 848
Kokku raha	201 291	239 848

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2020	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu	1 579	1 579
Ostjatelt laekumata arved	1 579	1 579
Kokku nõuded ja ettemaksed	1 579	1 579
	31.12.2019	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu	2 007	2 007
Ostjatelt laekumata arved	2 007	2 007
Kokku nõuded ja ettemaksed	2 007	2 007

Lisa 4 Tütarettevõtjate aktsiad ja osad

(eurodes)

Tütarettevõtjate aktsiad ja osad, üldine informatsioon					
Tütarettevõtja registrikood	Tütarettevõtja nimetus	Asukohamaa	Põhitegevusala	Osaluse määär (%)	
				31.12.2019	31.12.2020
12421899	JCI OÜ	Eesti	Nõupidamiste ja messide korraldamine	100	100
90008620	JCI Estonia Heategevusfond SA	Eesti	Heategevuslikud üritused	100	100

Tütarettevõtjate aktsiad ja osad, detailne informatsioon:		
Tütarettevõtja nimetus	31.12.2019	31.12.2020
JCI OÜ	2 500	2 500
Kokku tütarettevõtjate aktsiad ja osad, eelmise perioodi lõpus	2 500	2 500

Lisa 5 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2020	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	7 411	7 411
Muud võlad	20	20
Muud viitvõlad	20	20
Kokku võlad ja ettemaksed	7 431	7 431
	31.12.2019	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	30 511	30 511
Muud võlad	12 463	12 463
Muud viitvõlad	12 463	12 463
Saadud ettemaksed	419	419
Muud saadud ettemaksed	419	419
Kokku võlad ja ettemaksed	43 393	43 393

Lisa 6 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	2020	2019
Mittesihotstarbelised tasud		
Liikmemaksud	13 440	14 520
Muud teenused liikmetele	0	-496
Sihotstarbelised tasud		
Muud koolitused liikmetele	912	1 166
Balti konverents	0	0
COC Academy	3 449	3 943
Kokku liikmetelt saadud tasud	17 801	19 133

Lisa 7 Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud

(eurodes)

	2020	2019
Balti konverents	0	0
COC Academy	4 758	3 402
VÖKO organiseerimise kulud	0	123 615
Muud koolitustega seotud kulud	1 694	4 226
Muud	2 914	0
Kokku sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	9 366	131 243

Lisa 8 Mitmesugused tegevuskulud (eurodes)

	2020	2019
Üür ja rent	644	0
Mitmesugused bürookulud	542	0
Müügi ja marketingikulu	468	3 928
Panga teenustasud	73	53
Äriregistri ja notarikulud	0	0
Internetikulud	20	19
Raamatupidamine	1 300	1 200
Ürituste korralduskulud	0	216
Liikemaksukulu	3 591	3 071
JCI Nordic koostöö kulu	182	303
Ürituste osalustasu (esinduskulu)	106	1 604
Lähetuskulud (seotud esinduskuludega)	1 995	2 197
Muud	9 345	290
Kokku mitmesugused tegevuskulud	18 266	12 881

Lisa 9 Seotud osapooled (eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2020	31.12.2019
Juriidilisest isikust liikmete arv	9	12

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

	31.12.2020		31.12.2019	
	Nõuded	Kohustised	Nõuded	Kohustised
Asutajad ja liikmed	0	0	0	8 135
Tütarettevõtjad	0	0	0	5 045

Laenud

2019	Antud laenud	Antud laenude tagasimaksud
Tütarettevõtjad		
JCI OÜ	105 000	105 000
Olulise osalusega juriidilisest isikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad		
MTÜ JCI Rakvere		252

Kaupade ja teenuste ostud ja müügid

	2020		2019	
	Kaupade ja teenuste ostud	Kaupade ja teenuste müügid	Kaupade ja teenuste ostud	Kaupade ja teenuste müügid
Asutajad ja liikmed	0	0	11 384	566
Tütarettevõtjad	0	0	0	7